

Medienmitteilung

Ibach, 04. Juli 2025

EWS AG erhält Zertifikat für Lohngleichheit

*Lohngleichheit ist gesetzliche Vorgabe und nicht zuletzt ein Ausdruck von Respekt und Fairness im Arbeitsalltag. Die EWS AG lässt diesen Anspruch regelmässig überprüfen – mit Erfolg: Sie wurde mit dem Zertifikat **Fair-ON-Pay Advanced** ausgezeichnet.*

Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit – dieses Grundrecht ist seit über 40 Jahren in der Schweizer Bundesverfassung verankert. In den letzten Jahren hat das Thema Lohngerechtigkeit zusätzlich an Dynamik gewonnen: Es wird breit diskutiert – politisch, gesellschaftlich und in der Arbeitswelt. Für moderne Arbeitgeber wie die EWS AG ist die Überprüfung der Löhne deshalb längst keine reine Pflichtübung, sondern ein Ausdruck von Haltung – und ein starkes Zeichen für bestehende und zukünftige Mitarbeitende.

Die EWS AG wurde nun mit dem Zertifikat Fair-ON-Pay Advanced ausgezeichnet. Diese Auszeichnung bestätigt, dass bei EWS die gesetzlichen Vorgaben zur Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern unterhalb der zulässigen Schwelle von 2.5% liegt. Die unabhängige Prüfung erfolgte durch die SGS – ein international anerkanntes Zertifizierungsunternehmen mit fundierter Erfahrung im Bereich Lohngerechtigkeit.

„Die Fair-ON-Pay-Zertifizierung zeigt, dass unsere Mitarbeitenden auf faire und nachvollziehbare Löhne zählen können – unabhängig vom Geschlecht. Sie bestätigt unser Engagement für Gleichstellung und Transparenz“, erklärt Eveline Trinkler, Leiterin Personal bei EWS.

Mit dem Label Fair-ON-Pay Advanced wird EWS eine überdurchschnittliche Umsetzung der Lohngleichheit attestiert. Das Analyseverfahren basiert auf wissenschaftlichen Standards des Bundes. Die Zertifizierung bescheinigt die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben, sowie auch, dass das Thema Gleichstellung im Unternehmen strukturell verankert ist.

EWS beschäftigt rund 200 Mitarbeitende in der Region und versteht sich als Arbeitgeberin mit hoher sozialer Verantwortung und Innovationsgeist. Die Zertifizierung ist ein weiterer Baustein in der strategischen Personal- und Unternehmenskultur – und ein klares Bekenntnis zu Chancengleichheit im Team Rot.





Die rund 200 Mitarbeitende der EWS AG bilden das Team Rot.

Porträt EWS AG

Die EWS AG versorgt seit 128 Jahren rund 24'000 Kunden mit Strom. EWS ist eine private Aktiengesellschaft mit der CKW AG als Mehrheitsaktionärin. Die Stromversorgung bildet das Kerngeschäft des Unternehmens. Gleichzeitig bietet EWS im gesamten Versorgungsgebiet umfassende Energie-, Netz-, Installations- und Kommunikationsdienstleistungen an. Die Gesamtleistung im Geschäftsjahr 2023/24 betrug 98,3 Mio. CHF.

Das EWS-Versorgungsgebiet umfasst die Bezirke Gersau und Küsnacht a. R., die Gemeinden Ingenbohl, Morschach (Stoos), Oberiberg, Alpthal, Rothenthurm, Steinerberg, Arth (Rigi-Gebiet) sowie die angrenzenden Luzerner Seegemeinden Greppen, Weggis und Vitznau.

Seit 1896 ist das Unternehmen im inneren Teil des Kantons Schwyz verankert und beschäftigt fast 200 Mitarbeitende. EWS bildet 25 Lernende in acht Berufen aus und ist damit eine der grössten Ausbilderinnen der Region.

Weitere Informationen unter [ews.ch](https://www.ews.ch).

Medienstelle

EWS AG, Tobias Zehnder, Leiter Marketing & Kommunikation, Gotthardstrasse 6, 6438 Ibach
tobias.zehnder@ews.ch, 041 818 33 11, www.ews.ch

EWS AG

Gotthardstrasse 6, 6438 Ibach
041 818 33 33, info@ews.ch, [ews.ch](https://www.ews.ch)